

# 2019년 하반기 체험형 청년인턴 공개모집

코레일유통(주)은 국토교통부 산하 기타공공기관으로 철도를 기반으로 유통·광고를 전문적으로 운영하고 있는 한국철도공사(코레일) 계열사입니다.

소중한 꿈을 실현하고자 하는 자질과 능력을 겸비한 참신하고 유능한 체험형 청년인턴을 아래와 같이 공개모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2019년 10월 14일

코레일유통(주) 대표이사 박종빈

## 1. 채용분야 및 인원(총 23명)

직 급	모집분야	근무지	모집 인원	주요 업무	비고
체험형 청년인턴	본사	서울시 영등포구	5명	· 사무행정 보조 등 * 경영혁신처, 재무회계처, 마케팅계획처, 매장운영처, 무인사업처 * 인턴기간 중 별도과제 수행	
	서울본부	서울시 용산구 (서울역)	2명	· 사무행정 보조 · 매장관리(FC) 업무지원 · 자판기관리(SV) 업무지원 · 기타 현장체험 업무 등 * 인턴기간 중 별도과제 수행	
	경인본부	서울시 영등포구 (대방역)	2명		
	경기본부	경기도 수원시 (수원역)	2명		
	동부본부	서울시 동대문구 (회기역)	2명		
	수도권남부본부	경기도 성남시 (야탑역)	2명		
	부산경남본부	부산광역시 동구 (부산역)	2명		
	충청본부	대전광역시 동구 (대전역)	2명		
	호남본부	전라북도 익산시 (익산역)	2명		
	대구경북본부	대구광역시 동구 (동대구역)	2명		
	합계				23명

## 2. 응시 자격

- 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년
  - ☞ 공고일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자
    - ※ 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 의거, 응시연령 상한 연장
      - 군 복무기간 1년 미만 : 1세, 1년 이상 2년 미만 : 2세, 2년 이상 : 3세
- 우리사 인사 규정 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 자
- 임용예정일부터 근무가 가능하며, 응시한 소속으로 출·퇴근이 가능한 자(별도 숙소제공 없음)
  - ※ 상기 자격 외 성별, 학력 등 제한 없음

## 3. 가 점

구 분	세 부 내 역	가점비율
법정가점	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법」상의 장애인	서류전형 5%
	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	전형별 5% 또는 10% (대상자별 적용)

\* 법정가점 : 유리한 가점 한가지만 적용

## 4. 처 우

- 계약기간 : 임용일로부터 2개월(계약기간 만료 후 근로관계 소멸)
- 근무시간 : 주 5일 근무(월~금, 09:00~18:00)
- 급 여 : 월 1,800,000원(세전, 중식보조비 120,000원 별도)
- 4대보험 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금

## 5. 응시원서 접수

- 공고기간 : 2019. 10. 14.(월) ~ 2019. 10. 28.(월) 오전 10:00까지
- ※ 접수기간 : 2019. 10. 23.(수) ~ 2019. 10. 28.(월) 오전 10:00까지
- 접수방법 : 온라인접수(<http://korailretail.jobnlab.co.kr>)
- 제출서류

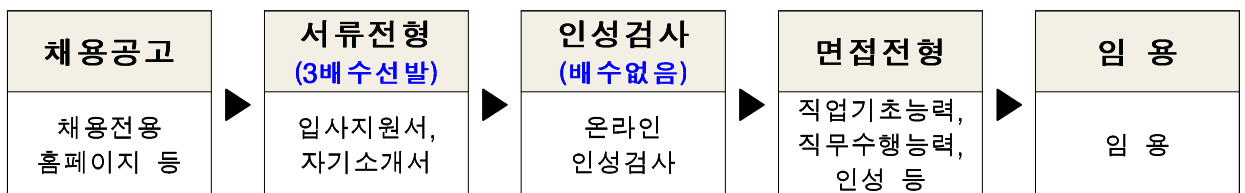
구분	제출서류	비고
필수서류	· 업무 관련 대상 자격증 사본 각 1부	대상자만 면접전형 시 제출
가산점 증명서류	· 장애인증명서 또는 복지카드 사본 1부(대상자만) · 취업지원대상자 증명서 1부(대상자만)	대상자만 면접전형 시 제출
공통서류	· 주민등록등본 1부 · 주민등록초본(병적기재) 또는 병적증명서 1부(남성에 한함) · 최종학력증명서(졸업증명서) 1부	면접전형 합격자만 제출

\* 면접전형 시 제출하는 모든 서류는 성명을 제외한 주민등록번호(생년월일), 사진, 성별 등이 드러나지 않도록 반드시 블라인드 처리할 것

- 기타사항 : 서류접수 인원이 최종선발 예정인원의 3배수 미만일 경우 해당분야 7일간 재공고함  
 ☞ 단, 재공고시 최초 공고 응시자 서류는 자동접수

## 6. 전형절차[국가직무능력표준(NCS) 및 블라인드 채용]

- 채용절차



- 서류전형
  - 선발인원 : 총 69명(분야별 선발예정인원의 3배수)
  - 선발방법 : 업무 관련 대상 자격증 분야별 합산 고득점자 순
    - \* 분야별(4개) 배점이 가장 높은 자격증 1개만 적용하여 합산
  - 부적격(과락) : 중복지원, 자기소개서 불성실등록(공란, 항목별 50% 미만 작성, 동일단어 반복 등)
  - 동점자 처리 : 전원 선발
- 인성검사
  - 선발인원 : 적격자 전원
  - 선발방법 : 인성항목(정직성, 사회성, 준법성 등) 적격여부 판단
- 면접전형
  - 선발인원 : 총 23명
  - 선발방법 : 면접전형 점수 합산 고득점자 순
  - 면접분야 : 직업기초능력, 직무수행능력, 인성 등 종합평가
  - 면접형태 : 분야별 다대다 조별 면접 시행
  - 부적격(과락) : 위원 과반수가 80점 미만을 부여한 자
  - 동점자 처리 : 동점자에 한하여 면접전형 추가 시행
- 채용 신체검사 : 공무원용 채용신체검사 적격자
- 임용 : 면접전형 합격자 중 결격사유에 해당하지 않는 자

## 7. 합격자 발표 및 임용

- 서류전형 합격자 및 인성검사 일정 발표
  - 2019. 10. 31.(목) 예정(SMS, e-mail, 홈페이지 공지)
- 인성검사 합격자 및 면접전형 일정 발표
  - 2019. 11. 04.(목) 예정(SMS, e-mail, 홈페이지 공지)
- 면접전형(최종) 합격자 발표
  - 2019. 11. 08.(금) 예정(SMS, e-mail, 홈페이지 공지)
- 임용(예정)일
  - 2019. 11. 15.(금)

## 8. 유의사항

### <채용 청탁 금지안내>

우리사에서는 투명하고 공정한 채용을 진행하고 있습니다. 채용 과정에서 청탁 등 채용 비리가 발생하거나, 부당채용 된 경우에는 적발 즉시 채용을 취소합니다.

※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있으니, 국민신문고 또는 국민권익위원회 홈페이지, 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.

- 공고문을 사전에 반드시 숙지하시기 바라며, 접수 마감시간을 반드시 확인하시고 지원하시기 바랍니다.
- 전형 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- **입사지원서(자기소개서) 작성 시 인적사항(출신지역, 가족관계, 학력 등) 관련 내용을 절대 입력하지 마시기 바랍니다.**
  - \* e-mail 기재 시 특정단체, 학교명 등이 드러나는 메일 주소 사용 금지
- 입사지원서에 기재된 내용이 허위사실로 판명될 경우(허위기재, 오기재 등) 불합격 처리됩니다.
  - \* 입사 후 발견 시 입사취소, 징계 해임은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 채용신체검사 결과에 의한 채용결격사유 발생 시 최종임용에 불합격 처리됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 최종합격자를 제외한 지원자가 신청하는 경우 기 제출한 채용서류를 반환해 드립니다.

반환 청구권자	· 채용과 관련하여 서류를 제출한 자(최종합격자 제외)
반환대상 서류	· 지원자가 제출한 채용 서류
반환청구 기간	· 최종 면접합격자 발표일 14일부터 2개월까지
반환청구 방법	· 채용서류 반환청구서 작성 후 전자우편(pmk0305@korailretail.com) 제출
서류반환 방법	· 제출이 확인된 날부터 14일 이내 지정한 주소지로 등기우편 발송

- 채용전형 불합격자로 이의가 있는 경우 [붙임5] 양식을 작성하여 pmk0305@korailretail.com으로 제출하시기 바랍니다.
  - \* 단순 문의 등에 대한 사항은 답변하지 않음

- 임용후보자의 임용포기, 임용 결격사유 발생, 임용 후 14일 이내 조기퇴직 등의 사유로 결원 발생 시 면접전형 '예비합격' 석차순으로 임용 예정입니다.
- 기타 문의사항은 코레일유통(주) 인재개발처로 문의해주시기 바라며, 우리사 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.
  - \* 채용담당자 연락처 : 070-7092-7128 (평일 9시~18시, 토·일·공휴일 휴무)

2019. 10. 14.



## 붙임1

## [ NCS기반 직무소개서 : 체험형 청년인턴 ]

채용분야	분류체계	대분류	02. 경영·회계·사무
		중분류	01. 기획·사무
		소분류	01. 경영기획
		세분류	01. 경영기획
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전국 기차역과 수도권 광역 전철역 내 편의점(스토리웨이) 전문점(커피점, 패스트푸드점 등) 자동판매기, 광고매체 운영</li> <li>○ 동해안 철도와 항만을 연결한 자원유통사업</li> <li>○ 유통 노하우를 바탕으로한 상생물류 지원사업</li> </ul>		
직무정의	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일반 사무행정 업무</li> <li>○ 철도를 이용하는 고객을 대상으로 무인사업(자동판매기) 운영 및 관리 업무</li> </ul>		
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일반 사무행정 업무 보조</li> <li>○ 역사 내 자동판매기 운영 및 관리 업무 보조</li> </ul>		
전형방법	○ 입사지원 → 서류전형 → 인성검사 → 면접전형 → 임용		
일반요건	○ 연령 / 성별	'청년고용촉진 특별법'에 따른 청년 / 무관	
교육요건	○ 학력 / 전공	무관	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 유통관련 일반 상식 및 경영기획에 필요한 지식</li> <li>○ 상생과 동반성장에 관한 이해</li> <li>○ 기계의 수리 및 유지보수에 관한 지식</li> </ul>		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영환경 분석, 마케팅 전략 수립 기술</li> <li>○ 사무기기 활용 기술, 정보검색능력 등</li> </ul>		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고객에 대한 서비스 마인드</li> <li>○ 창의적 사고, 목표중심적 사고, 도적적이고 적극적인 태도 등</li> <li>○ 동료와 적극적으로 협업하려는 태도 등</li> </ul>		
직업기초능력	○ 기술능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력		
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>		

## 붙임2

### [ 인사 규정 제14조 사원의 결격사유 ]

제14조(사원의 결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 사원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행의 유예기간이 끝나는 날부터 1년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고를 유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 공인된 종합의료기관에서 신체검사 결과 채용결격으로 밝혀진 자
9. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
10. '부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률' 제82조(비위면직자의 취업제한)에 의거, 공직자로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연면직, 파면 또는 해임된 자
11. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
12. '성폭력범죄의 처벌에 관한 특례법' 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)

가. '성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법' 제2조에 따른 성폭력범죄

나. '아동·청소년의 성보호에 관한 법률' 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

② 사원이 채용과정에서 청탁 등 채용비리가 발생하거나 부당채용 된 경우, 응시원서에 기재한 내용을 입증할 수 있는 서류를 제출하지 못하거나 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출한 자는 적발 즉시 채용을 취소하며, 채용 취소자는 채용이 취소된 날부터 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능하다.

③ 제1항에 따른 결격사유 적용 기준일은 채용전형 공고일 현재로 한다.



## 붙임3

## [ 업무 관련 대상 자격증 ]

구 분	대상 자격증	배 점	비 고
국가기술자격법상 서비스분야 대상 자격증	소비자전문상담사 1급 사회조사분석사 1급 텔레마케팅관리사 전자상거래관리사 1급 전산회계운용사 1급 멀티미디어콘텐츠제작전문가	10.0	
	소비자전문상담사 2급 사회조사분석사 2급 전자상거래관리사 2급 컴퓨터활용능력 1급 전산회계운용사 2급	7.5	
	컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서(舊 워드프로세서 1급) 전자상거래운용사 전산회계운용사 3급	5.0	
국가공인 민간자격증	옥외광고사 2급 재경관리사 전산세무 1급 세무회계 1급	10.0	
	CS Leaders(관리사) 회계관리 1급 전산세무 2급 세무회계 2급	7.5	
	회계관리 2급 세무회계 3급	5.0	
한국사능력검증	한국사능력검증 1급	10.0	
	한국사능력검증 2급	7.5	
	한국사능력검증 3급	5.0	
기타 자격증	물류관리사 유통관리사 1급	10.0	
	유통관리사 2급 MOS Master	7.5	
	유통관리사 3급	5.0	

\* 동일분야 자격증 중 가장 높은 자격증 1개만 인정(최대점수 40점)

\* 채용공고일 전일까지 취득한 자격증에 한함

## 붙임4

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

코레일유통(주) 대표이사 귀하

## 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

## 붙임5

## [ 채용전형 이의신청서 ]

2019년 하반기 체험형 청년인턴 채용 이의신청서			
수험번호		성명	
연락처		e-mail	
이의신청 내용	<p>※ 신청 시 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지원자 정보는 모두 기재하시기 바랍니다.</li> <li>- 단순 문의 등에 대한 사항은 답변하지 않으니, 채용전형 불합격과 관련한 이의신청 내용만 작성하시기 바랍니다.</li> <li>- 자필서명 또는 날인 후 스캔파일을 송부해주시기 바랍니다.</li> <li>- 회신은 접수 후 7일 이내 연락처 또는 e-mail을 통해 드립니다.</li> </ul>		
<p>상기 본인은 코레일유통(주) 2019년 하반기 체험형 청년인턴 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.</p> <p style="text-align: center;">2019년 00월 00일</p> <p style="text-align: center;">신청인 <span style="float: right;">(서명 또는 인)</span></p>			

코레일유통(주) 대표이사 귀하